

北工商党发〔2026〕23号

关于印发《北京工商大学 教职工荣誉退休工作实施办法》的通知

各党委、党总支、直属党支部：

现将《北京工商大学教职工荣誉退休工作实施办法》印发给你们，请认真学习并遵照执行。

中共北京工商大学委员会

2026年4月30日

北京工商大学

教职工荣誉退休工作实施办法

为深入贯彻落实中共中央办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和中共北京市委办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见》要求，进一步规范学校教职工退休工作，充分体现学校对退休教职工的重视和关爱，表彰退休教职工为学校事业发展做出的贡献，鼓励退休教职工继续关心学校建设与发展，激发广大教职工爱校荣校意识和干事创业热情，结合学校实际，制定我校教职工荣誉退休工作实施办法。

一、目的意义

从制度建设入手，做好新退休教职工退休谈话、荣退仪式、服务管理工作，健全完善教育管理闭环体系，引导退休教职工保持初心本色，更好地完成角色转换。把“思想上关心、生活上照顾、精神上关怀”的要求落到实处，进一步增强退休教职工的荣誉感、归属感和使命感，引导退休教职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二、具体内容

（一）组织专题谈话。教职工退休前，由相关领导与其进行一次专题谈心谈话，肯定工作成绩，听取意见建议，引导调整心态，提出希望要求。专题谈话可采取个别谈话或集体谈话的方式进行。谈话原则上应在教职工退休当月或次月

组织开展。曾担任校级领导职务的干部退休时，由学校主要领导与其进行个别谈话，由党委组织部负责组织。现任处级干部退休时，由主管或分管校领导进行谈心谈话。其他教职工退休时，由退休前所在部门（学院）负责人进行谈心谈话。

退休谈话原则上凡退必谈，谈话主要包括：宣布组织决定，客观评价工作情况；明确坚守初心的组织要求，鼓励继续发挥积极作用，提醒严守有关纪律规矩等要求；认真听取对组织和工作的意见建议；用心用情关爱，注意做好思想工作，帮助解决实际困难。

（二）举办荣退仪式。由离退休工作处牵头，学校办公室、党委组织部、党委宣传部（党委教师工作部）和工会等职能部门密切配合，每年举办一次校级教职工荣誉退休仪式。学校主要领导或分管组织、人事、离退休和工会工作的校领导出席，各相关单位主要负责人、当年退休教职工和青年教师代表参加。各二级单位可在教职工退休当月或次月，举办欢送会或座谈会。结合工作实际，向每位退休教职工赠予一份荣誉退休纪念品。

荣退仪式要注重简朴庄重温馨，突出体现教职工退休的荣誉感，可结合实际灵活采取教职工大会、专题座谈会、文艺演出等各种形式举办，也可结合党组织生活、党日活动等为退休教职工举办仪式。

荣退仪式内容可包括宣读退休决定、介绍工作经历和工作情况、颁发退休证书、赠言感言、合影留念等，也可安排离退休干部党支部、发挥作用团队、老干部大学或街道社区

等相关人员介绍退休生活，倡导融入社区发挥作用等。

（三）完善服务衔接。教职工退休一个月内，相关部门各负其责，为新退休教职工办理好党组织关系转接、养老金发放、住房公积金领取等手续，形成工作合力，做好退休衔接。离退休工作处要将退休教职工相关信息及时录入北京市离退休干部服务管理系统，采取专题培训和面对面指导等多种形式，为新退休教职工讲解组织生活、社团活动、教育培训和健康体检等政策规定，帮助其尽快融入、适应、科学规划退休生活。

（四）规范管理对接。离退休党委及时将新退休党员编入相应的党支部，定期开展组织生活，落实“三会一课”、民主评议党员和谈心谈话等组织生活制度，同时提醒老同志与所居住社区进行联系，做好老同志在社区的信息备案工作。

（五）加强教育培训。离退休党委、离退休工作处定期举办培训班、读书班、报告会等，通过专题讲座、辅导报告、微信群分享等方式，组织新退休教职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想，及时全面了解中央、市委重要会议精神和重大决策部署、对老干部工作的新要求和对离退休干部的新期待，引导老同志增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（六）加强作用发挥。离退休工作处围绕用好党和国家的宝贵财富，以满腔热忱助力新退休教职工发挥作用、老有所为。根据退休教职工的特长专长，按照自觉自愿、量力而行的原则，引导老同志积极参与关心下一代工作委员会、老

教育工作者协会、老党员先锋队、“五老”组织等各类发挥作用团队，紧扣京津冀协同发展、建好“两区”“三平台”等重点工作和垃圾分类、物业管理等关键小事，主动融入社区，积极参与社会治理、关心下一代健康成长等工作，续写为党和人民事业增添正能量的新篇章。

（七）丰富精神文化生活，加强关心关爱。围绕践行积极老龄观、健康老龄化理念，多措并举助力新退休教职工实现老有所养、老有所学、老有所乐。离退休工作处要主动介绍养老政策及资源、文体活动阵地情况，鼓励新退休教职工参加摄影、书画、文艺、健身等各类兴趣社团，组织开展健康向上、丰富多彩、适合老年人特点的文体活动，更好满足精神文化需求。关注退休教职工身心健康，加强沟通联系，及时掌握思想动态，适时提供心理疏导和精神慰藉。对患有重病或其他原因导致生活困难的新退休教职工，要纳入“关爱台账”，及时主动帮扶，让老同志安享幸福晚年。

（八）信息化赋能晚年新生活。离退休工作处等相关部门要在学习教育、文体活动、作用发挥、生活保障等方面提供全面支持，细致入微做好服务管理工作。帮助新退休干部熟悉使用“北京老干部”APP，关注“离退休干部工作”“北京老干部”等微信公众号及老干部广播电视节目等。

三、工作要求

（一）加强组织领导，落细落实责任。要提高政治站位，从落实全面从严治党要求，加强和改进干部队伍建设的高度认真抓好教职工荣誉退休工作，充分认识到建立教职工荣誉

退休制度是落实组织关怀制度、发扬党的政治优势和优良传统的重要举措。学校离退休干部工作领导小组要加强工作指导，学校办公室、党委组织部、党委宣传部（党委教师工作部）、离退休工作处和工会等职能部门要加强统筹协调，分工负责、协同配合，形成整体合力，切实把各项工作落到实处。

（二）积极探索创新，营造浓厚氛围。立足教职工退休工作和发挥作用、享受美好生活有效衔接的目标，支持鼓励基层因人因地制宜，创新举措、拓宽载体，切实将教职工荣退工作的要求体现在工作全过程，通过有情感、有温度的荣退工作，让每位退休教职工感受到组织的温暖，以阳光心态拥抱晚年生活。积极发现和培育退休教职工中的先进典型，充分运用校园网、微信公众号等多种媒体进行宣传报道，营造尊老敬老爱老的良好氛围。

（三）努力创造条件，确保工作成效。以推进教职工荣誉退休工作为契机，教育引导退休党员干部离岗不离党、退休不褪色，增强贯彻落实中央、市委重大决策部署的思想自觉和行动自觉。推动离退休干部“三项建设”与发挥作用深度融合，为退休教职工学习活动、发挥作用创造条件，激励退休教职工在共享改革发展成果中持续发挥政治优势、经验优势、威望优势和专业特长，弘扬主旋律、传播正能量，为学校高质量发展作出贡献，共促新时代首都发展。